



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

№ _____

ггт. Пышма

О иных межбюджетных трансфертах из областного бюджета, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, реализующих образовательные программы основного общего образования, реализующих образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.04.2024 № 251 «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 03.09.2020 № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (прилагается).

2. Утвердить Порядок расходования иного межбюджетного трансферта из областного бюджета, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 39693F319D65E86E747B5001AE4AAB14
Владелец **Обоскалов Алексей Анатольевич**
Действителен с 05.05.2023 по 28.07.2024

руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (прилагается).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Пышминского городского округа от 28.09.2020 № 569 «О иных межбюджетных трансфертах из областного бюджета, на ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

4. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

5. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Пышминского городского округа (www.pyshminskiy-go.rf).

Исполняющий обязанности главы
Пышминского городского округа

А.А. Обоскалов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Пышминского городского округа
от _____ № _____
«О иных межбюджетных трансфертах
из областного бюджета, на
ежемесячное денежное вознаграждение
за классное руководство
педагогическим работникам
муниципальных образовательных
организаций, реализующих
образовательные программы
начального общего образования,
реализующих образовательные
программы основного общего
образования, реализующих
образовательные программы среднего
общего образования, на условиях
софинансирования из федерального
бюджета»

Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Пышминского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (далее - муниципальные образовательные организации).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом муниципальной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников муниципальной образовательной организации, ведущих учебные занятия в

данном классе. Учителя из числа руководителей муниципальной образовательной организации могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя муниципальной образовательной организации.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 10 000 рублей педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (далее - педагогические работники), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования.

5. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям педагогических работников из областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

б) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

8. Государственным и муниципальным образовательным организациям при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре государственной или муниципальной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преимущественность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными

дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

10. Руководители муниципальных образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Пышминского городского округа производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год:

1) в муниципальных образовательных организациях - за счет иного межбюджетного трансферта из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета в соответствии с Правилами предоставления иного межбюджетного трансферта из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета, утвержденными Правительством Свердловской области.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Пышминского городского округа
от _____ № _____
«О иных межбюджетных трансфертах
из областного бюджета, на
ежемесячное денежное вознаграждение
за классное руководство
педагогическим работникам
муниципальных образовательных
организаций, реализующих
образовательные программы
начального общего образования,
реализующих образовательные
программы основного общего
образования, реализующих
образовательные программы среднего
общего образования, на условиях
софинансирования из федерального
бюджета»

Порядок

**расходования иного межбюджетного трансферта из областного бюджета, на
ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство
педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций,
реализующих образовательные программы начального общего образования,
образовательные программы основного общего образования,
образовательные программы среднего общего образования, на условиях
софинансирования из федерального бюджета**

1. Настоящий порядок устанавливает правила расходования иного межбюджетного трансферта из областного бюджета, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (далее – иной межбюджетный трансферт).

2. Муниципальное казенное учреждение Пышминского городского округа «Управление образования и молодежной политики» (далее – МКУ ПГО «УОиМП») осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Пышминского городского округа по расходованию иного межбюджетного трансферта.

3. Иной межбюджетный трансферт расходуется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до МКУ ПГО «УОиМП», на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета.

4. МКУ ПГО «УОиМП»:

1) размещает в соответствии с соглашением, заключенным между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и администрацией Пышминского городского округа (далее – соглашение), в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»:

отчет о расходах муниципального образования, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, - ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

отчет о достижении значения результата предоставления иного межбюджетного трансферта (ежегодный отчет - не позднее 15 рабочего дня месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодный уточненный отчет - не позднее 7 февраля года, следующего за отчетным годом);

2) представляет в Министерство образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство) ежемесячно не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным месяцем:

отчет по форме 0503324 «Об использовании межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями и территориальным государственным внебюджетным фондом»;

сведения о численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, о средних размерах доплат за классное руководство и иных доплат (надбавок), выплата которых осуществляется за счет средств областного бюджета педагогическим работникам, и иную информацию в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства.

5. Результатом предоставления иного межбюджетного трансферта Пышминскому городскому округу является доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 10 000 рублей в месяц с учетом районных коэффициентов, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в общей численности педагогических работников такой категории.

6. Оценка эффективности предоставления иного межбюджетного трансферта Пышминскому городскому округу осуществляется Министерством путем сравнения плановых и фактических значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта Пышминскому городскому округу, которые устанавливаются соглашением:

доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории.

7. Средства, полученные из областного бюджета в форме иного межбюджетного трансферта, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

Нецелевое использование бюджетных средств влечет применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8. Неиспользованные остатки иного межбюджетного трансферта подлежат возврату в областной бюджет в срок, установленный бюджетным законодательством Российской Федерации.